

求職活動におけるセクシュアルハラスメント防止のご案内

株式会社エヌテック

このたびは、当社の採用選考にご参加いただき、誠にありがとうございます。当社では、すべての求職者の皆さまが安心して面接・説明会等に参加できるよう、求職活動におけるセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。本書面は、当社の基本方針と相談窓口をお知らせするものです。

1. セクシュアルハラスメントに該当し得る言動

当社の役員・社員等による、求職者の意思に反する性的な言動により、求職活動が阻害されることをいいます。対面・オンラインを問わず、次のような言動は行いません。

- ・恋愛歴、性的指向、結婚・出産の予定など、業務上必要のない性的・私的事項を尋ねること
- ・性的な冗談、からかい、うわさ話、不快感を与える発言をすること
- ・必要なく身体に触れること、または性的な関係を求める・ほのめかすこと
- ・わいせつな画像・動画等を見せる、送信する、掲示すること

2. 当社の基本方針

- ・当社は、求職活動におけるセクシュアルハラスメントを許容しません。
- ・採用選考・面談・社員訪問・インターンシップ等の場面で、求職者の人格と尊厳を尊重します。
- ・相談や申出を行ったことを理由に、選考上の不利益な取扱いをすることはありません。
- ・相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、必要な範囲で適切に対応します。

3. 相談窓口

当社の求職活動に関連して、不安・不快・不適切だと感じる言動があった場合、または判断に迷う場合は、遠慮なく下記 QR コードからご相談ください。

【株式会社エヌテック 社外ハラスメント相談窓口（社会保険労務士法人ふせや事務所）】



4. 相談後の対応

相談を受けた場合、当社は相談者の意向と心身の状況に配慮しながら、必要に応じて事実関係を確認します。事案の内容に応じ、担当者の変更、関係者の接触回避、行為者への注意・指導・懲戒その他の措置、再発防止策を検討・実施します。

本ご案内に関して不明な点がございましたら、採用担当までお問い合わせください。